

Instrumento de Autoavaliação da Equipe de Gestão da Atenção Primária à Saúde

GABARITO

COMO A EQUIPE CONSIDERA O CUMPRIMENTO DESTE PADRÃO DE QUALIDADE?

Marque de 1 a 5 como considera o cumprimento de cada padrão de qualidade, em que: 1 = *não cumpro* e 5 = *cumpro totalmente*.

I - ATENÇÃO AO USUÁRIO

1. Acesso

I.1.1. A equipe de gestão estabelece parâmetros para a organização de agenda das demandas programada e espontânea

1 2 3 4 5
○ ○ ○ ○ ○

Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.

I.1.2. A gestão promove a APS como porta de entrada preferencial da Rede de Atenção à Saúde (RAS) em seu território

1 2 3 4 5
○ ○ ○ ○ ○

Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.

I - ATENÇÃO AO USUÁRIO

2. Atenção Integral

I.2.1. A equipe de gestão promove a realização de Práticas Integrativas em Saúde (PIS) na APS

1 2 3 4 5
○ ○ ○ ○ ○

Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.

I.2.2. A equipe de gestão reconhece diversidades culturais, saberes e práticas populares da comunidade do seu território

1 2 3 4 5
○ ○ ○ ○ ○

Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.

I.2.3. A equipe de gestão promove ações e serviços de saúde para populações vulneráveis adscritas a seu território

1 2 3 4 5
○ ○ ○ ○ ○

Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.

I - ATENÇÃO AO USUÁRIO

3. Educação e Comunicação em Saúde

I.3.1. A equipe de gestão disponibiliza informações sobre o funcionamento da UBS de forma clara e acessível à população

1 2 3 4 5
○ ○ ○ ○ ○

Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.

I - ATENÇÃO AO USUÁRIO					
4. Participação e Controle Social					
I.4.1. A equipe de gestão disponibiliza canais de comunicação que permitam aos usuários expressarem suas necessidades	1	2	3	4	5
	<input type="radio"/>				
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.					
I.4.2. A equipe de gestão promove o funcionamento de espaços de controle social	1	2	3	4	5
	<input type="radio"/>				
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.					
I.4.3. A equipe de gestão estimula e apoia a formação de conselhos locais de saúde garantindo a participação social no planejamento das ações da UBS	1	2	3	4	5
	<input type="radio"/>				
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.					
II – ESTRUTURA					
1. Estrutura Física e Equipamentos					
II.1.1. A equipe de gestão conta com estrutura adequada para exercício da sua função	1	2	3	4	5
	<input type="radio"/>				
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.					
II.1.2. A equipe de gestão oportuniza condições favoráveis à utilização dos sistemas de informação da APS	1	2	3	4	5
	<input type="radio"/>				
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.					
II - ESTRUTURA					
2. Materiais, Insumos e Medicamentos					
II.2.1. A equipe de gestão mantém insumos, materiais e medicamentos em quantidade e qualidade regulares para as atividades da eSF, de acordo com a necessidade de cada território	1	2	3	4	5
	<input type="radio"/>				
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.					
II.2.2. A equipe de gestão mantém insumos e material permanente em quantidade e qualidade regulares para as atividades da eSB, de acordo com a necessidade de cada território	1	2	3	4	5
	<input type="radio"/>				
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.					

III - GESTÃO DO TRABALHO					
1. Força de trabalho					
III.1.1. A equipe de gestão conta com a quantidade necessária de pessoal capacitado para o exercício da sua função	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.					
III.1.2. A equipe de gestão promove ações em saúde do trabalhador para diminuir o adoecimento e absenteísmo dos trabalhadores de saúde da UBS	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.					
III.1.3. A equipe de gestão favorece práticas colaborativas entre os profissionais e trabalhadores da UBS	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.					
III - GESTÃO DO TRABALHO					
2. Qualificação e Educação Permanente					
III.2.1. A equipe de gestão mantém equipe do Núcleo Ampliado de Saúde da Família e Atenção Básica (NASF-AB) para apoio às atividades desenvolvidas na APS	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.					
III.2.2. A equipe de gestão promove a qualificação e as educação permanente para trabalhadores da APS, conforme as necessidades	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.					
IV-ORGANIZAÇÃO DA REDE DE ATENÇÃO					
1. Integração da Rede					
IV.1.1. A equipe de gestão utiliza recursos que favorecem o monitoramento dos usuários encaminhados a outros níveis de atenção	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.					
IV.1.2. A equipe de gestão possui estratégias de articulação com os outros níveis de atenção para promover a continuidade do cuidado	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.					

IV.1.3. A equipe de gestão promove a articulação das eSF com a rede de cuidado em saúde mental	<p style="text-align: center;"> <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 </p>
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.	
IV.1.4. A equipe de gestão estabelece dispositivos de comunicação entre os diferentes níveis de gestão da APS	<p style="text-align: center;"> <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 </p>
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.	
IV.1.5. A equipe de gestão estabelece articulação intersetorial no território da APS	<p style="text-align: center;"> <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 </p>
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.	
IV-ORGANIZAÇÃO DA REDE DE ATENÇÃO	
2. Integração Ensino-Serviço	
IV.2.1. A equipe de gestão organiza o acesso das instituições de ensino às UBS como cenário de práticas para a formação em saúde	<p style="text-align: center;"> <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 </p>
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.	
IV.2.2. A equipe de gestão coordena, regula e monitora as atividades de estágios curriculares e extracurriculares, de nível técnico, de graduação e de treinamento em serviço	<p style="text-align: center;"> <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 </p>
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.	
V- ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO	
1. Ações no território	
V.1.1. A equipe de gestão dispõe de diagnóstico situacional do território	<p style="text-align: center;"> <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 </p>
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.	
V.1.2. A equipe de gestão garante a definição das áreas e pessoas por equipe conforme estabelecido em normativas	<p style="text-align: center;"> <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 </p>
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.	

V.1.3. A equipe de gestão apoia as ações de vigilância em saúde em seu território	1 ○ 2 ○ 3 ○ 4 ○ 5 ○
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.	
V- ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO	
2.Planejamento, Monitoramento e Avaliação	
V.2.1. A equipe de gestão estabelece mecanismos de planejamento, monitoramento e avaliação das ações desenvolvidas na APS	1 ○ 2 ○ 3 ○ 4 ○ 5 ○
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.	
V.2.2. A equipe de gestão implementa diretrizes, protocolos e fluxos para orientação dos processos de trabalho das equipes na UBS	1 ○ 2 ○ 3 ○ 4 ○ 5 ○
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.	
V.2.3. A equipe de gestão organiza agenda integrada para as eSF e eSB	1 ○ 2 ○ 3 ○ 4 ○ 5 ○
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.	
V.2.4. A equipe de gestão organiza os processos de trabalho com base nos instrumentos de planejamento e gestão pactuados	1 ○ 2 ○ 3 ○ 4 ○ 5 ○
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.	
V.2.5. A equipe de gestão promove o funcionamento de espaços democráticos e participativos para a tomada de decisão	1 ○ 2 ○ 3 ○ 4 ○ 5 ○
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.	
V.2.6. A equipe de gestão realiza planejamento participativo e ascendente e monitoramento de indicadores, para subsidiar a tomada de decisão	1 ○ 2 ○ 3 ○ 4 ○ 5 ○
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.	

V.2.7. A equipe de gestão avalia a capacidade resolutiva dos serviços	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.					
V.2.8. As equipes monitoram e avaliam os indicadores definidos nos Acordos de Gestão Local (AGL)	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>
Registre outros elementos avaliáveis /ações que a equipe realiza que podem indicar o cumprimento deste padrão.					